



Rapport d'activité 2025

Juin 2026

“Dans un univers mondialisé, le déplacement des êtres ira grandissant. Il nous faut considérer la relation étroite qui relie le citoyen à la cité, à ceux qui y habitent et y circulent. Aller au-delà de la juxtaposition des ethnies et des cultures. Être en lien sensible aux mondes qui nous entourent et nous habitent est la condition pour un vivre-ensemble pacifié”.

Extrait du livre “Dispak Dispac’h, Tribunal permanent des peuples”
de Patricia ALLIO, Editions Les Solitaires Intempestifs (juin 2023)

Sommaire

Rapport moral : L'action menée par l'ADDCAES en 2025.....	p4
--	-----------

Les services d'accompagnement des publics étrangers

Accueil et accompagnement des personnes en demande d'asile.....	p9
Accompagnement des Jeunes Majeur.es.....	p10
Accompagnement des femmes victimes de violences.....	p11
Accompagnement des demandes de naturalisation.....	p12
Dispositif de psychologie interculturelle.....	p13
Accompagnement des femmes vers l'emploi.....	p14
Accompagnement des Bénéficiaires d'une Protection Internationale..	p15
Information juridique.....	p16

Les services d'accompagnement des professionnel·les et bénévoles

Interprétariat social.....	p18
Formation	p19
Analyse des pratiques professionnelles.....	p20
Centre Ressources.....	p21
Diagnostic sur les femmes immigrées en Savoie.....	p22

Fonctionnement de l'ADDCAES

Ressources humaines.....	p24
Réalisations financières	p25

Rapport moral

L'année 2025 a été pour l'ADDCAES une année de consolidation organisationnelle et budgétaire, **d'augmentation des accompagnements réalisés par l'ensemble des services**, et d'amorce de nouveaux projets, dans un contexte national de durcissement général de la politique migratoire.

Elle a été marquée par :

Un changement de gouvernance de l'Association : Régine CHIGGIO, après 5 années de présidence dynamique et structurante, a en effet souhaité quitter cette fonction pour des raisons de disponibilités personnelles.

Nous la remercions encore pour son engagement sans faille auprès de l'ADDCAES et sommes heureux de pouvoir continuer à compter sur son implication au sein de notre équipe de bénévoles au sein de l'accompagnement des personnes en demande d'asile.

A l'occasion de ce départ, le conseil d'administration a fait le choix de la mise en place d'une **co-présidence**, dans un esprit de collégialité, et de complémentarité. Les statuts ont ainsi été modifiés lors de l'AG de l'année dernière le 27 mai.

La co-présidence est à présent assurée par Claire GEKIERE et Odile LECLAIRE qui ont accepté avec plaisir la responsabilité bicéphale de cette Association plus que quarantenaire, qui autour de ses valeurs intangibles d'accueil et d'ouverture, garde une spécificité rare : celle de concilier engagement et professionnalisme, rigueur et imagination.

A l'ADDCAES, on vient en général au travail avec plaisir, chacun.e sait qu'il peut y apporter sa pierre à l'édifice, et que rien n'y est figé. Il y a toujours un espace pour créer, inventer, bouger les lignes et c'est ce qui nous plaît et qui plaît à tous les membres du conseil d'administration : avoir la chance de travailler et de co-construire avec une équipe salariée soudée, particulièrement motivée et... stimulante !

La mise en place d'un travail de réflexion prospective pour définir le projet stratégique de l'association dans les cinq années à venir, dans un contexte de durcissement des politiques migratoires et d'incertitudes budgétaires.

Ce travail est conduit dans le cadre du « **Dispositif local d'accompagnement** » (DLA), dispositif national mis en place et entièrement financé par l'Etat en lien avec la Caisse des dépôts et le Fonds social européen, porté en Savoie par France Active Savoie Mont Blanc.

Avec l'appui d'un consultant, un groupe constitué de 4 membres du CA et de 4 salarié.es a démarré les travaux fin 2025 avec pour objectif de formaliser le plan stratégique et sa déclinaison en plan d'actions après l'avoir soumis au CA et à l'ensemble de l'équipe salariée.

Une année record pour le nombre d'arrivées sur la SPADA : la **structure de premier accueil des demandeurs d'asile** a enregistré 600 demandes d'asile en 2025, soit une augmentation de +24% par rapport à l'année précédente, et ce, alors même que les demandes d'asile durant cette année 2025 ont baissé de 5,5% au plan national. L'équipe salariée de la SPADA s'est fortement mobilisée pour pouvoir maintenir et développer un accueil efficace et de qualité.

Une augmentation marquée des accompagnements réalisés dans l'ensemble des autres services de l'ADDCAES :

Service juridique : doublement du nombre de sollicitations et +8% de situations traitées, Centre ressources : +28% d'actions de sensibilisation,

Interprétariat social : +15% d'heures d'intervention.

Cette évolution à moyens humains constants est symptomatique d'une augmentation des besoins et des demandes sur le territoire, aussi bien de la part des publics que des professionnel.les intervenant dans ce secteur.

La réalisation d'un diagnostic sur les besoins spécifiques des femmes immigrées et étrangères en Savoie. Ce travail résonne avec l'un des engagements important et ancien de l'ADDCAES auprès des femmes étrangères ou immigrées.

La mise en place d'une prestation d'« Analyse de la Pratique Professionnelle » (APP) destinée aux **professionnel.les travaillant avec des personnes issues des migrations**, et qui permet de prendre en compte les aspects interculturels et les problématiques sociales souvent compliquées auxquels ils sont confrontés dans leurs pratiques.

Et bien sûr les 10 ans du festival Migrant'Scène. La mise en œuvre annuelle de cet événement est un exemple créatif, festif et joyeux de la collaboration avec nos nombreux partenaires institutionnels et associatifs, au premier rang desquels La Cimade, et qui permet à l'ADDCAES de prolonger dans le champ culturel, ses missions de lieu-ressource sur le droit des étrangers, les migrations et l'interculturalité.

Concernant les ressources humaines, l'année 2025 fut une année d'amorce de réflexion sur la **politique salariale**, dans la perspective d'une évolution plus satisfaisante pour chacun, car il n'est pas interdit de le dire, la question des salaires demeure, dans un contexte budgétaire contraint, le maillon encore faible de la « chaîne de nos valeurs » !!!

Pour clore ce rapide tableau de l'année 2025 nous tenons à remercier en tout premier lieu, **l'équipe des 16 salarié.es permanents et des 28 interprètes** qui donnent le meilleur d'eux-mêmes tant sur le plan humain que professionnel, et dont la qualité du travail fourni est reconnue aussi bien par les bénéficiaires des services rendus (formation des acteurs, information juridique, accueil, accompagnement des publics, interprétariat social...) que par les financeurs dans leurs audits respectifs.

Nous remercions également **les bénévoles** pour leur appui complémentaire, notamment au sein de la SPADA. Ces bénévoles sont

certes bienveillants et disponibles...mais ils sont aussi et surtout compétents, formés et efficaces !

Nous remercions aussi l'ensemble des **membres du conseil d'administration** pour leur engagement exigeant et rigoureux dans ce projet collectif.

Leur tâche est une gageure : garder le cap des valeurs et des missions de l'association tout en lui permettant de vivre et d'évoluer dans une réalité pour le moins mouvante et contraignante.

Merci enfin à nos **financeurs** : le Département de la Savoie, la DDETSPP de la Savoie, les communautés d'agglomération de Grand Chambéry et d'Arlysère, le département de Haute-Savoie, la DDETS Haute Savoie, la Ville de Chambéry, le Fond Social Européen, la Préfecture de la Savoie, qui maintiennent leurs financements et leur confiance, qui nous ont suivi dans beaucoup de nos projets et avec lesquels nous avons la chance de pouvoir dialoguer en proximité.

Merci à eux pour leur disponibilité et leur indispensable soutien financier. La pérennité de ces soutiens, nous le savons, n'est pas acquise. Elle ne relève pas de la seule décision de nos partenaires financeurs, mais aussi et surtout de l'évolution des politiques migratoires et de leurs budgets afférents.

C'est tout l'enjeu de notre réflexion dans le cadre du « DLA » : comment penser et organiser le devenir de l'ADDCAES dans ce contexte incertain.

Cela requiert une vigilance particulière et une énergie importante.

Vigilance et énergie qui caractérisent assurément notre directrice, **Emilie VERDU**, que nous tenons ici, à remercier chaleureusement !



Les services d'accompagnement des publics étrangers

❖ SPADA - Service de Premier Accueil des personnes en Demande d'Asile

L'ADDCAES porte une action d'accueil, d'information et d'accompagnement des personnes en demande d'asile en Savoie depuis 2005.

Depuis 2019, l'ADDCAES a rejoint pour l'action en Savoie, un groupement solidaire porté par Forum Réfugiés – Cosi en réponse au marché public des prestations de premier accueil des personnes en demande d'asile sur le territoire de la région Auvergne Rhône-Alpes. Un nouveau marché a été attribué pour la période 2025/2029.

L'accueil des personnes en demande d'asile est assuré par trois intervenant.es sociaux, et une équipe de 12 bénévoles.

A noter pour 2025 :

- Augmentation du nombre de personnes en demande d'asile accueillies : **601 personnes primo-arrivantes**, en augmentation de 24% par rapport à 2024
- **L'Ukraine** : 1^{ère} nationalité accueillie cette année - 22% du public
- Les **femmes afghanes représentent désormais 45 %** des demandes liées à ce pays.
- **Des familles** (dont enfants en très bas-âge) ont dû passer plusieurs semaines **sans solution d'hébergement**, à la rue à Chambéry, sur le dernier trimestre.
- Présence **depuis mars 2025** de l'association Prométhée un lundi par mois pour de la **sensibilisation et des dépistages**.
- Accueil depuis janvier 2025 d'une personne réalisant une thèse sur les enjeux liés au récit de vie dans la relation avec les professionnel.les.

A/ Pré-accueil des personnes en demande d'asile en amont de leur enregistrement en guichet unique (GUDA)

- ➔ **En 2025, 601 nouvelles demandes**, 360 adultes et 240 enfants
- ➔ **49 nationalités différentes** dont Ukraine 22%, Afghanistan 16%, Guinée Conakry 8%, République démocratique du Congo 8%,

B/ Accompagnement social et administratif des personnes non hébergées

- ➔ **399 personnes** (63% en procédure normale, 24% accélérée et 13% Dublin)
- ➔ **Domiciliation : 5074 courriers** enregistrés et traités par le service.
- ➔ **311 dossiers OFPRA réalisés**, baisse de 6% par rapport à 2024 (216 dossiers)

C/ Premières démarches administratives pour le public BPI

180 personnes suite à l'obtention d'une protection internationale : (+57% / 2024)
Plus de 75% du public n'est pas autonome sur cette démarche numérique.

Retrouver ici le rapport d'activité complet

[ASILE](#)

❖ Accompagnement des Jeune Majeur.es

Depuis 2015, l'ADDCAES est impliquée dans l'accompagnement des jeunes majeur.es au sortir de la prise en charge de l'Aide Sociale à l'Enfance en tant que mineur.es non accompagné.es.

Si un nombre important de jeunes peuvent atteindre une certaine autonomie à l'issue de leur prise en charge, d'autres ont encore besoin d'un accompagnement spécifique pour un accès aux dispositifs de droit commun.

OBJECTIF : Proposer un lieu-ressource accessible aux jeunes majeur.es isolé.es étranger.es au travers d'un accompagnement sociojuridique et psychologique global.

➔ **144 jeunes accompagné·es** dont 10 femmes (contre 112 en 2024)

➔ 38% sont des nouveaux accompagnements

409 rendez-vous (contre 185 en 2024)

4 jeunes ont eu accès aux consultations psychologiques, 10 sorties organisées

4 réunions collectives ont eu lieu

43 % des accompagnements portent sur des démarches liées au séjour

13% pour des autorisations de travail

11% des démarches sont liées à la famille, principalement le regroupement familial

13% des jeunes étaient en situation irrégulière au moment de la rencontre (sous OQTF, avec une simple attestation de dépôt, dans une difficulté de renouvellement de titre de séjour ou autre).

FOCUS

Issia en arrêt de travail depuis plusieurs mois suite à un accident est isolé par sa situation. Il saisit toute occasion de sortie. Après avoir assisté à plusieurs spectacles, il a eu l'occasion de monter sur scène à l'espace Malraux pour le spectacle *Dispak Dispatch*. Le public a été particulièrement touché par son histoire. Accueilli comme les autres artistes, cette expérience a été vraiment forte et valorisante pour lui.*

Retrouver ici le rapport d'activité complet
[ACCOMPAGNEMENT JEUNES MAJEURS](#)

❖ Accompagnement des femmes victimes de violence

L'ADDCAES est impliquée dans l'accompagnement des femmes étrangères victimes de violences conjugales depuis de nombreuses années.

Notre action consiste à proposer un accompagnement global aux femmes qui en ont besoin : un espace d'accueil et d'écoute, un accompagnement social avec interprète le cas échéant, un accompagnement juridique et administratif.

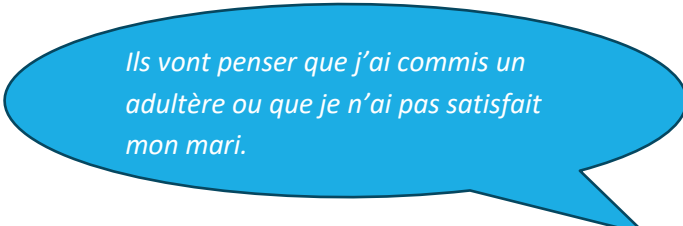
A noter pour 2025 :

- **52 femmes accompagnées** (+20% par rapport à 2024)
- Age moyen : 35 ans
- Nationalités principales : marocaine, algérienne et tunisienne (58%)
- 64 rendez-vous partenaires

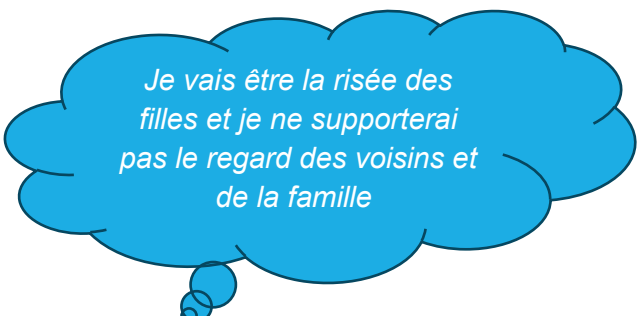
Les demandes de soutien sont formulées :

- soit directement auprès de l'ADDCAES par les femmes rencontrées au sein de nos différentes actions.
- soit par les professionnel.les impliqué.es directement ou indirectement dans l'accueil et l'accompagnement des femmes victimes en Savoie

L'objet de notre accompagnement de ces femmes subissant des violences « culturelles » est aussi de pouvoir expliquer aux professionnel.les les causes de certains comportements.



Ils vont penser que j'ai commis un adultère ou que je n'ai pas satisfait mon mari.



Je vais être la risée des filles et je ne supporterai pas le regard des voisins et de la famille

Participations régulières à des réunions partenariales : Comité Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance et de la Radicalisation, Assises régionales de lutte contre les violences faites aux femmes, Comité Local d'Aide aux Victimes.

Retrouver ici le rapport d'activité complet
[**ACCOMPAGNEMENT FEMMES VICTIMES**](#)

❖ Accompagnement des demandes de naturalisation

De 2015 à 2021, l'ADDCAES a accompagné les postulant.es à la nationalité française en Savoie et Haute-Savoie avec la mise en place de pré-accueil dans chaque département. En 2021, l'Etat a repris la compétence, en dématérialisant la démarche de naturalisation, mettant fin à notre action.

A la demande de la communauté d'agglomération Grand Chambéry, du Département de la Savoie et de la DDETSPP de la Savoie, notre association a repris en septembre 2023 un accueil et un accompagnement des postulant.es à la nationalité française dans les 2 quartiers en Politique de la Ville de Chambéry : Biollay/Bellevue et les Hauts de Chambéry.

A noter pour 2025:

→ **178 personnes accompagnées** dont 67 nouvelles demandes, 205 rendez-vous réalisés

Le droit de la nationalité française est complexe, il convient d'en maîtriser tous les critères, toutes les situations afin d'accompagner au mieux les personnes qui souhaitent s'engager dans la démarche.

Aussi, la spécialisation de notre association sur les droits des étrangers en fait un lieu-ressource incontournable pour toutes les personnes étrangères souhaitant faire cette demande.

Objectif : permettre aux personnes souhaitant déposer une demande de nationalité française par voie dématérialisée sur le site de l'ANEF, en favorisant le « faire avec » et l'autonomie numérique.

Nous accompagnons les personnes sur différents volets :

- Accueil et information sur la procédure d'accès à la nationalité française
- Aide à la constitution du dossier de naturalisation
- Vérification de la complétude du dossier de naturalisation
- Accompagnement des personnes à l'utilisation du service numérique dématérialisé

Retrouver ici le rapport d'activité complet
[DEMANDES DE NATURALISATION](#)

❖ Dispositif de psychologie interculturelle

Les dispositifs de psychologie interculturelle et transculturelle sont des espaces d'écoute et d'accompagnement, de paroles, de reconnaissance des différences culturelles, de reconnaissance des vécus traumatiques de chacun.e.

Ils interviennent en complémentarité d'autres dispositifs du droit commun.

Ils offrent aux personnes et aux professionnel.les qui les accompagnent un espace de travail qui touchent à l'interculturalité et à l'intégration sociale et culturelle en France.

A noter pour 2025 :

Taux de remplissage de séances programmées à 98%

Pour le dispositif d'Ecoute Femmes en Situation Interculturelle,

→ **40 séances en Haute-Savoie**, dont 23 nouvelles

→ **15 séances en Savoie**, dont 9 nouvelles qui ont bénéficié de plusieurs séances

Pour le dispositif d'Appui à la Parentalité en Situation Interculturelle,

→ **45 séances**, dont 22 nouvelles situations

Pour le dispositif à destination des **mineur.es et majeur.es non accompagnés.es**,

→ **29 séances**, pour 19 jeunes

Au total 29 séances, soit 18% ont été annulées le jour même, ne permettant pas de donner le créneau à une personne et parfois après déplacement de l'équipe de psychologue et interprètes.

Retrouver ici les rapports d'activité complets

[**EFSI SAVOIE**](#)

[**EFSI HAUTE-SAVOIE**](#)

Retrouver ici le rapport d'activité complet [**APSI**](#)

Retrouver ici le rapport d'activité complet [**MMNA**](#)

❖ Accompagnement des femmes vers l'emploi

Depuis 2012, l'ADDCAES réalise une action d'accompagnement vers l'emploi à destination des femmes étrangères ou issues des migrations et/ou demandeuses d'emploi sur le département.

Les obstacles à l'emploi sont nombreux pour les femmes et en particulier si elles sont immigrées : un choix restreint de métiers, une qualification peu adaptée au marché du travail, la responsabilité de la charge familiale, une mobilité réduite, une non maîtrise des codes linguistiques et culturels du marché de l'emploi, les discriminations, etc.

A noter pour 2025 :

- ➔ 1 session de Janvier à Mai sur **Chambéry**, quartier du Biollay
- ➔ 1 session de Septembre à Décembre sur **Saint Jean de Maurienne**
- ➔ **26 femmes accompagnées** : 9 contrats de travail, 12 inscriptions en formation, 1 création d'entreprise, 3 immersions professionnelles
- ➔ Une co-animation mise en place à partir de septembre

Contenus des accompagnements

- Définition du projet professionnel : travail sur le projet professionnel, les motivations, les aspirations personnelles, les valeurs, les objectifs, les compétences, les savoir-être
- Techniques de recherche d'emploi : travail sur les CV, lettre de motivation, les entretiens d'embauche (simulation)
- Travail sur la confiance et l'estime de soi
- Initiation aux outils informatiques
- Les questions de mobilités
- Le conseil en image
- Les questions d'égalité femmes/hommes, les violences faites aux femmes
- etc

Des difficultés persistantes

- Offre de formation linguistique insuffisante et non adaptée aux femmes sans mode de garde
- En Maurienne, une difficulté d'accès aux services périscolaires de garderie et de cantine

Retrouver ici les rapports d'activité complets **AFE**

[Maurienne](#) et [Chambéry](#)

❖ Accompagnement des BPI

Bénéficiaires d'une Protection Internationale

L'ADDCAES accompagne les Bénéficiaires d'une Protection Internationale (BPI) au sein du service juridique. Sont abordées toutes les questions autour du droit au séjour, de la réunification familiale, des droits sociaux liés, etc.

Les professionnel·les et bénévoles accompagnant ces publics sur la Savoie peuvent également nous contacter pour poser leurs questions et être accompagné.es.

A noter pour 2025 :

- ➔ **Poursuite de l'augmentation des accompagnements : 168 en 2025**
- ➔ Problématiques liées à la dématérialisation ANEF

27 nationalités représentées dont l'Afghanistan nettement au premier rang, puis pour la première fois, la Guinée et la Cote d'Ivoire devant le Congo RDC, le Soudan et la Syrie.

Près de 60% des BPI accompagnés vivent à Chambéry, dont 14% dans des quartiers en politique de la ville.

Orientation vers le service :

Plus de la moitié (52%) des sollicitations sont **issues des personnes BPI elles-mêmes**

Motifs principaux :

- ➔ Réunification Familiale (61 situations) et regroupement familial (16 situations)
- ➔ Droit au séjour (30 situations) : la dématérialisation des demandes de titres de séjour crée des difficultés d'accès aux droits pour les BPI
- ➔ Nationalité Française (16 situations)
- ➔ Questions liées à la situation familiale : mariage, divorce, naissance (12 situations)

Retrouver ici le rapport d'activité
complet [BPI](#)

❖ Information juridique

Le service d'information juridique a été créé en 2013 pour renseigner sur leurs droits aussi bien les personnes étrangères et leurs proches, que les professionnel·les ou bénévoles qui accompagnent les publics étrangers.

2 juristes assurent la coordination du service, les permanences téléphoniques et l'accompagnement des personnes.

Par ailleurs, 1 juriste assure les interventions dédiées aux entreprises de Savoie.

A noter pour 2025 :

- ➔ Augmentation nette du nombre de sollicitations sur la Savoie (+60%)
- ➔ La poursuite d'un accueil sociojuridique à Albertville
- ➔ Ouverture de permanences mensuelles en présentiel au sein des lieux Declic à Chambéry (Biollay, Hauts de Chambéry)
- ➔ L'arrêt du service dédié aux employeurs, rebasculé sur la permanence juridique globale.

L'accès aux droits et le droit au séjour des personnes étrangères constitue un véritable défi d'accompagnement. Il s'agit d'un droit très mouvant, toujours plus complexe, qui demande des compétences spécialisées et un niveau de veille juridique importante.

A l'ADDCAES, il constitue le **premier motif de sollicitation** des publics ET des professionnel·les.

En 2025, 1270 sollicitations, pour 687 situations accompagnées sur les différents dispositifs (868 en Savoie pour 499 personnes, 166 en Haute-Savoie pour 97 personnes, 166 à Albertville pour 91 personnes).

183 nationalités représentées en Savoie dont pour les principales l'Algérie, la Tunisie, La Guinée et les Comores, avec des variations selon les territoires (majorité Turque à Albertville).

En Savoie, 57% des personnes arrivent en direct, contre 50% en Haute-Savoie, les autres situations sont amenées par des professionnel·les ou de bénévoles.

Motifs principaux : Titres de séjour (80%), Nationalité (6%), Regroupement familial, Droits sociaux, Refus de séjour et suites,



Les services d'accompagnement des professionnel.les et bénévoles

❖ Interprétariat social

L'interprétariat en milieu social a pour but de permettre aux services d'aide, d'assistance et d'accompagnement d'offrir les mêmes services ou prestations à toutes les personnes, et à ces dernières, de voir leurs droits garantis. Pouvoir communiquer dans de bonnes conditions constitue un préalable facilitateur d'intégration pour toute personne étrangère.

A noter pour 2025 :

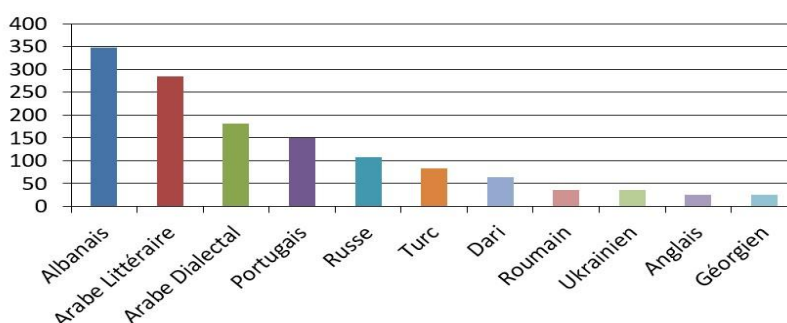
- + 15% d'interventions par rapport à 2024
- 39 langues demandées
- 13% des interventions programmées sont annulées

1619 interventions dans **39** langues différentes en 2025, soit **2113h** d'interprétariat réalisées sur l'année.

Les interprètes interviennent pour de multiples organismes et institutions, tels que : le Département, le Centre Hospitalier Spécialisé (CHS de la Savoie), les écoles, en interne à l'ADDCAES, le Centre Hospitalier Métropole Savoie (CHMS), des structures professionnelles, des associations, etc...

Répartition par langue : 10 premières = 82 % des interventions

Répartition des interventions par langue



Retrouver ici le rapport d'activité complet
[INTERPRETARIAT SOCIAL](#)

❖ Formations

L'ADDCAES organise des formations sur les thématiques suivantes : droits des étrangers, migrations et interculturalité.

Notre programme est élaboré à partir des besoins recensés sur le terrain auprès des acteurs et des évaluations des formations précédentes.

A noter pour 2025 :

- Un maintien de la dynamique des formations
- Annulations tardives à hausse de 8%
- Un public majoritairement féminin (88.5%)
- Une ouverture sur le territoire de la Haute-Savoie dans le cadre du Contrat Territorial d'Accueil et d'Intégration CTAI sur Annecy

En 2025, **37 propositions de formation** (pour 43 journées au total) ont été proposées

364 participant.es, soit 400 journées/stagiaires.

→ **16 sessions de formation ouvertes soit 17 journées** à l'invitation de l'ADDCAES.

165 participant.es dont 65% professionnel·les, 35% de bénévoles et/ou étudiant.es

42 structures différentes

L'ensemble de formations ouvertes ont été à prix libre pour les bénévoles et les étudiant.es. Pour les professionnel·les, une participation de 200€ par journée a été demandée.

→ **14 sessions de formation sur site soit 18 journées de formation ont été organisées** à la demande de différentes structures et institutions. Soit 199 participant.es.

6 structures différentes ont été à cette initiative

Le programme annuel de formation est mis en ligne en juin sur le site de l'ADDCAES <https://www.addcaes.org/actions/formation/>

Retrouver ici le rapport
d'activité complet
FORMATION

❖ Analyse des pratiques professionnelles

Toute nouvelle action initiée en 2025 suite à la formation d'une des salariées à l'animation de groupes d'analyse des pratiques professionnelles. Cette action vient compléter l'offre d'action de l'ADDCAES à destination des partenaires.

L'Analyse des Pratiques Professionnelles en situation interculturelle proposée par l'ADDCAES a pour objectif de :

- prendre en compte les besoins des personnes accueillies par les différents service et structures du territoire à partir de l'observation et de la compréhension de situations concrètes vécues par les participant.es.
- donner du sens et de la cohérence aux interventions tout en intégrant la diversité des acteurs et les différences de points de vue.
- améliorer les pratiques des professionnel.les accompagnant des personnes en situation d'interculturalité

Pour les professionnel.les, cet espace permet de :

- Mettre à jour les pratiques professionnelles nécessitant une relecture collective.
- Mutualiser et développer les savoirs, savoir-faire et savoir-être de l'équipe.
- Développer la coopération et renforcer la cohérence des pratiques au sein de l'équipe.
- Apprendre et développer des stratégies collectives de réflexion et de créativité en matière d'interventions.
- S'accorder sur un sens commun aux interventions.

A noter sur 2025 :

- **16 séances réalisées**
- **5 structures bénéficiaires**
- **53 personnes accompagnées**

Pour les 3 structures dont les actions sont portées par des bénévoles, les séances étaient principalement des propositions ponctuelles, des interventions permettant à un instant T de déposer, d'échanger et de travailler certaines problématiques sur les missions des bénévoles.

Pour les professionnel.les, ce sont des accompagnements sur du plus long terme, avec des séances régulières, permettant un travail de fond pour les équipes.

❖ Centre Ressources

Le **Centre Ressources** de l'ADDCAES est né en 2024 de la transformation du CREFE (Centre Ressource Enfance Famille Ecole) porté par l'ADDCAES pendant plus de 30 ans. Il se veut un centre ressource spécialisé sur les thématiques de l'interculturalité et des migrations, en cohérence avec les missions de l'ADDCAES, et en intégrant les anciennes missions de soutien à la parentalité dans le volet « interculturalité ».

A noter pour 2025 :

- ➔ 143h d'animations pour 45 ateliers de sensibilisation,
- ➔ plus de 600 personnes sensibilisées (+28% par rapport à 2024)
- ➔ plus de 700 personnes abonnées à la lettre d'info bimestrielle
- ➔ 8 nouveaux outils créés
- ➔ 156 ouvrages de l'ADDCAES empruntés

L'ADDCAES est également identifiée comme un lieu d'information et d'orientation : 10840 appels, 88000 mails, 1290 visites ont été comptabilisées.

12 stagiaires ont été accueilli.es provenant de diverses formations ou souhaits de reconversion professionnelle (Educatrice spécialisé, psychologue, juristes, conseillère d'insertion, master FLE,...)

178 structures partenaires ont travaillé avec l'ADDCAES en 2025.

Exemples d'un outil créé sur l'année 2025 :

La Malle Interculturalité, Fraternité et Vivre-Ensemble

12 kamishibaï avec un castelet en bois, 43 livres jeunesse, 5 jeux en lien avec les thématiques de l'interculturalité, de la fraternité et du vivre-ensemble. Cette malle est empruntable par des structures partenaires



Retrouver ici le rapport d'activité complet [CENTRE RESSOURCES](#)

❖ Diagnostic Femmes étrangères et immigrées en Savoie

Des signalements récurrents émanant des équipes salariées et bénévoles de l'ADDCAES, relatifs à la complexité de l'accompagnement des femmes étrangères et immigrées, ont conduit l'association à initier une démarche de diagnostic auprès des partenaires et des femmes.

Dans le cadre d'un stage réalisé par Mme Cécile TCHUYA de février à juin 2025, l'association a souhaité d'examiner avec précision les difficultés rencontrées dans l'accompagnement des femmes étrangères sur le territoire savoyard à travers une démarche qualitative.

Cette démarche s'inscrit pleinement dans le projet associatif de l'ADDCAES, qui mène depuis plusieurs années des actions en direction des femmes, antérieures à l'élaboration du présent diagnostic.

- **13 professionnel·les de l'ADDCAES** ont été interrogé·es : intervenantes sociales, psychologues interculturelles, juristes, coordinatrice du service interprétariat, coordinatrice du centre ressource, chargée de projet insertion, directrice.
- **Un questionnaire en ligne** a été transmis à 57 structures du territoire savoyard. **13 d'entre elles ont répondu et 12 partenaires** ont été rencontrés en entretien en présentiel. Les partenaires rencontrés ont été choisis pour leur diversité de métiers et de champs d'action afin d'obtenir une vision globale des thématiques qui concernent la vie de ces femmes : centres d'hébergement, structures d'accompagnement et d'accès aux droits, associations d'apprentissage de français, centres sociaux, structures d'insertion professionnelle, centres de santé, institutions et établissements pour élèves allophones.
- **16 femmes** ont été écoutées en entretiens individuels. Elles ont été choisies pour **la diversité de leurs parcours** : origines, âges, statuts administratifs, situations familiales, parcours scolaire, date d'entrée en France, etc.



Fonctionnement de l'ADDCAES

❖ Ressources humaines

L'équipe salariée de l'ADDCAES en 2025 : 15 permanent.es

- [Anne-Sophie BRIEUC](#), Centre Ressources et formatrice
- [Hatice BURUL](#), Service Interprétariat
- [Thomas CAPEL](#), Structure de Premier Accueil des Demandeurs d'Asile (SPADA)
- [Aline COCCHI](#), Accompagnement des BPI et formatrice
- [Adrien COSTAZ](#), Structure de Premier Accueil des Demandeurs d'Asile (SPADA)
- [Marianne FALDA](#), Accompagnement des Jeunes Majeurs », formatrice et animatrice de groupes d'APP
- [Marion GROSSET-JANIN](#), assistance administrative
- [Clarisse HELIE](#), Accompagnement des Femmes vers l'Emploi
- [Chama HISBI](#), Accompagnement des Femmes Victimes de Violences et des postulant.es à la nationalité française.
- [Emma LEPOIVRE](#), Accompagnement des Femmes vers l'Emploi
- [Léna MICHARDIERE](#), Accompagnement des Jeunes Majeur.es
- [Laetitia MURA](#), Information Juridique
- [Elira MUSTA](#), Structure de Premier Accueil des Demandeurs d'Asile (SPADA)
- [Alexandra N'DIAYE](#), Dispositifs de psychologie interculturelle
- [Emilie VERDU](#), direction

En plus de l'équipe permanente, l'ADDCAES a fait appel en 2025 à des interprètes libéraux ou en CDD.

Le Conseil d'Administration est composé de 9 membres :

[Claire GEKIERE](#), co-présidente
[Odile LECLAIRE](#), co-présidente
[Elisabeth PICHON](#), vice-présidente
[Charles VINIT](#), vice-président
[Éric ROJON](#), trésorier
[Michel DELBERGHE](#), administrateur
[Charles MONOD](#), administrateur
[Elise ROUSSELOT](#), administratrice
[Hinde SERGHINI](#), administratrice représentant Respects73

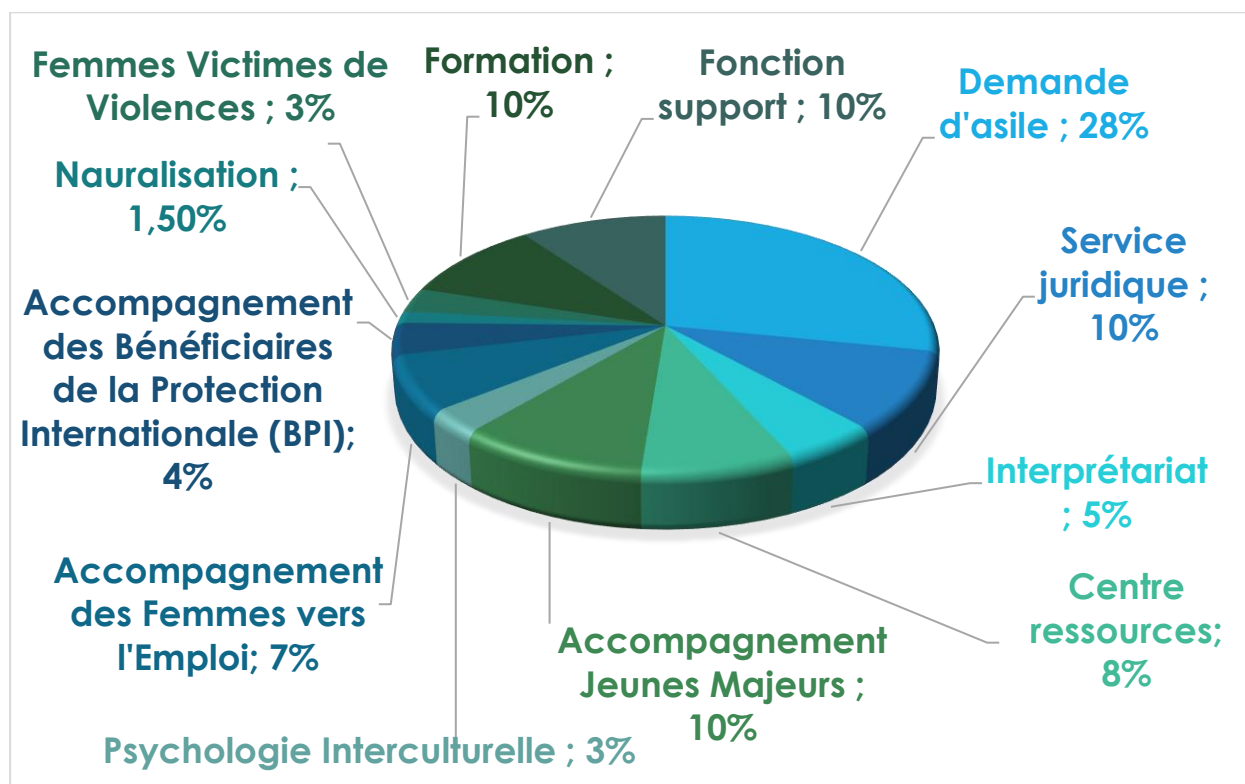
L'équipe bénévole de l'ADDCAES : 25 personnes engagées

- 9 administrateurs et administratrices membres du Conseil d'Administration
- 15 bénévoles impliqués auprès de la Structure de Premier Accueil des Personnes en Demande d'Asile - SPADA
- 1 bénévole impliquée pour le festival Migrant'scène

❖ Réalisations financières

Produits	619 917 €
Charges	618 680 €
Résultat de l'exercice	1237 €

Poids relatif des actions par financement



En 2025, pour la gestion comptable et budgétaire, nous avons collaboré avec :

- ASAP gestion (gestion des paies et déclarations sociales),
- Cabinet HEXACT (expert-comptable),
- Cabinet Guerraz Audit SARL (commissaire aux comptes)

L'engagement bénévole représente 4500 heures de bénévolat soit l'équivalent de 2 ETP avec une valorisation égale à 35000€.

**Association départementale
pour le développement et la coordination
des actions auprès des étrangers de la
Savoie**

259, Place René Vair - BP 3126 -
73031 Chambéry cedex
Tel : 04 79 72 43 49
contact@addcaes.org

www.addcaes.org

n° déclaration formation professionnelle : 82 73 0037773

n° Siret 32332723900055