



Fiche de poste

Chargé.e de mission « Contrat Territorial d’Accueil et d’Intégration »

Le Contrat Territorial d’Accueil et d’Intégration (CTAI) a été mis en place en France en 2019 afin de favoriser l’intégration des personnes étrangères primo-arrivantes (moins de 5 ans) sur le territoire. Il s’agit d’une démarche de co-construction entre les services de la collectivité, les services de l’Etat, les acteurs institutionnels et les acteurs associatifs d’un territoire.

L’objectif du CTAI est ainsi de **construire, améliorer et renforcer la mobilisation et la coordination des acteurs** agissant en faveur de l’accueil et de l’intégration des publics cibles, afin que ces derniers puissent bénéficier des meilleures conditions d’intégration.

En savoie, c’est Grand Chambéry qui porte le CTAI pour le compte de l’Etat.

L’ADDCAES et la FOL Savoie sont les 2 acteurs retenus par la collectivité pour coordonner, animer et mettre en place les actions sur le territoire. La personne retenue sur le poste travaillera en étroit partenariat avec son homologue à la Fol Savoie, ainsi qu’avec les services de l’Etat.

IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé du poste	CDD de 17 mois – mai 2026 à décembre 2027 Chargé.e de mission
Statut du contrat	Employé.e (Convention Collective HANDICAPES dite « CCN 66 »)
Temps de travail	24h hebdomadaire
Lieu de travail	ADDCAES – 259 place René Vair – BP3126 – 73031 Chambéry Cedex Possibilité de télétravailler 1 jour/semaine Déplacements réguliers – Permis B exigé

COMPÉTENCES REQUISES POUR LE POSTE

<p>Diplômes et formations</p>	<p>Minimum Bac+3/, domaine social, sciences politiques, insertion, migration, interculturalité, formation</p>
<p>Missions principales</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer la coordination de l'ensemble des acteurs engagés pour l'accompagnement des publics primo-arrivants, en coordination étroite avec Grand Chambéry • Mettre en œuvre les instances de gouvernance du contrat territorial, en lien avec les services de Grand Chambéry • Favoriser l'interconnaissance et animer les comités et groupes de travail permettant d'assurer l'élaboration, le pilotage opérationnel et le déploiement du CTAI sur le territoire • Suivre le développement des actions mises en place sur le territoire en fonction des axes définis ((logement, emploi, insertion, accès à la mobilité, au sport, à la culture, aux droits, à la santé...))
<p>Missions spécifiques</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cartographier l'ensemble des acteurs du territoire intervenant autour de l'accueil et de l'intégration des publics cibles et leur implication par thème et identifier les coopérations existantes à l'échelle de Grand • Réaliser une mise à jour du diagnostic des besoins du public cible et des acteurs, et de l'offre existante pour chaque axe du CTAI • Assurer le suivi et la mise en œuvre des fiches actions, en lien étroit avec la FOL de Savoie • Co-animer et participer aux différents comités et groupes de travail • Assurer la coordination, l'animation et l'évaluation de trois axes thématiques : insertion professionnelle, maîtrise de la langue française et accès à la mobilité

	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborer un outil de suivi et d'évaluation des actions • Elaborer la méthode de suivi des Contrats d'Intégration Républicaine (CIR) signés, en lien avec la Délégation Territoriale de l'OFII • Rédiger des comptes-rendus, synthèses et autres documents stratégiques • Elaborer des outils de communication • Réaliser les bilans d'activités qualitatifs et quantitatifs
<p style="text-align: center;">Savoir-faire (compétences et connaissances requises)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissances en droit des étrangers, migration, politique d'intégration • Connaissances des acteurs de l'intégration sur le territoire • Expertise des techniques de conception, pilotage et évaluation de projet • Maitrise des outils bureautiques collaboratifs et des outils de communication • Maitrise des techniques d'expression orale et écrite • Animation de groupes et dynamiques d'équipes • Travail en partenariat
<p style="text-align: center;">Savoir-être</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rigueur, méthode et organisation • Capacité d'analyse d'un environnement et d'adaptation • Capacité d'initiative, d'autonomie, de créativité • Capacité à rendre-compte • Qualités relationnelles et de communication (écoute, disponibilité, aisance relationnelle, empathie) • Aptitude aux relations humaines et au travail en équipe • Gestion du stress et prise de distance

Expérience exigée	Expérience professionnelle souhaitée de 3 ans minimum
Rémunération brute	Selon expérience – CCN 66 – coefficient 503 Prime SEGUR 10% précarité Prise en charge à 50% de l'abonnement de transport Mutuelle 33 jours de congés annuels

Merci d'envoyer vos candidatures (CV + lettre de motivation) par mail à contact@addcaes.org **au plus tard le 8 mai 2026**. Les entretiens auront lieu le mercredi 13 mai après-midi. La prise de poste est prévue au 18 mai 2026.